Logo służby cywilnej: biały orzeł w koronie na czerwonym tle. Na niebieskim tle napis służba cywilnaMATERIAŁY SZKOLENIOWE

**Etyka i dylematy etyczne w służbie cywilnej**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYTUŁ SZKOLENIA** | Szkolenie z etyki dla członków korpusu służby cywilnej niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej |
| **TEMATYKA** | Profesjonalny urzędnik.  Profesjonalizm służby. |

*(Materiał szkoleniowy uzupełnia informacje podane na slajdach)*

**WYCIĄG Z AKTÓW PRAWNYCH**

Zarządzenie Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej

**§ 7**  
Przestrzegając **zasady profesjonalizmu**, członek korpusu służby cywilnej w szczególności:

1. realizując zadania państwa, posiada niezbędną wiedzę dotyczącą funkcjonowania państwa, podnosi kwalifikacje oraz rozwija wiedzę zawodową, potrzebną do jak najlepszego wykonywania pracy w urzędzie;

2) zna akty prawne dotyczące funkcjonowania urzędu, w którym jest zatrudniony, oraz zapoznaje się z wszystkimi istotnymi okolicznościami faktycznymi i prawnymi prowadzonych przez siebie spraw;

3) zna zasady etyki korpusu służby cywilnej i sumiennie ich przestrzega;

4) zna zasady służby cywilnej i sumiennie ich przestrzega;

5) poddaje się weryfikacji znajomości zasad służby cywilnej;

6) dąży do stosowania wysokich standardów zarzadzania publicznego, wykorzystuje wiedzę przełożonych, kolegów i podwładnych, dzieli się̨ z nimi własnym doświadczeniem zawodowym, a jeżeli jest to uzasadnione, korzysta z pomocy ekspertów;

7) efektywnie i racjonalnie zarządza posiadanymi zasobami kadrowymi i wykorzystuje w taki sposób czas pracy;

8) w wykonywaniu zadań dąży do uzgodnień opartych na rzeczowej argumentacji;

9) jest gotów do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji;

10) przez swoją postawę dba o wizerunek służby cywilnej;

11) korzystając z zagwarantowanych praw pracowniczych:

a) ma na względzie wynikające z przepisów ograniczenia możliwości podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innych zajęć,

b) ma na względzie wynikające z przepisów ograniczenia poufności informacji dotyczącej również̇ jego z życia osobistego;

12) korzystając z określonej w przepisach szczególnej ochrony stosunku pracy urzędnika służby cywilnej, ma na względzie cel tej szczególnej ochrony, którym jest:

a) pozyskiwanie i zatrzymywanie w służbie cywilnej osób, które swój profesjonalny rozwój wiązką z pracą w administracji rządowej,

b) ochrona zatrudnienia w służbie cywilnej osób, które wykazały w swojej pracy zdolność́ do profesjonalnego i etycznego zachowania członka korpusu służby cywilnej,   
a w szczególności przestrzegały zasady neutralności politycznej i bezstronności służby cywilnej.